18 апреля 2023 года (вт.) **с 10.00 до 13.30**

Увольнение: судебная практика, апелляционное и кассационное обжалование

Лектор: Кофанов Дмитрий Иванович — эксперт по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству.
Генеральный директор компании NS Consulting

ПРОГРАММА

1. Оформление увольнения.

- Дата увольнения, если день выпадает на выходной.
- Издание приказа об увольнении заранее, до дня увольнения.
- Порядок выдачи бумажных трудовых книжек работникам.
- Отчетность работодателя при увольнении.
- С какого момента начинают течь сроки обращения в суд с исками о восстановлении на работе.

2. Увольнение по инициативе работника - собственное желание.

- Что нужно знать о заявлении работника об увольнении (подводные камни).
- Как работник может доказать факт давления со стороны работодателя.
- Можно ли увольнять работника, если он прислал просьбу об увольнении в мессенджеры: WhatsApp, Viber, Telegram, др. или e-mail.
- Право отзыва заявления на увольнение по собственному желанию.
- Определение дня увольнения, когда последний день предупреждения приходится на выходной день работника или отдела кадров.
- Какие документы выдать при увольнении: обязательные, по просьбе работника, после перехода на «электронные трудовые книжки».

3. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

- Как правильно составить соглашение сторон, чтобы у работника не было возможности оспорить его в суде.
- Как правильно вести переговоры с работником: каких фраз и действий лучше избегать.
- Какие суммы выплат по соглашению работнику будет оспорить сложно.
- Ограничения, которые накладывает законодательство (позиция Пленума ВС РФ и судов) при увольнении по соглашению сторон.

4. Срочный трудовой договор:

- Изменение практики применения ст. 59 ТК РФ в части работников принимаемыхдля выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой.
- Риски при неоднократности заключения трудовых договоров.
- Формулировки в уведомлениях об окончании срочного трудового договора, которые судами признаются неправомерными.

5. Увольнение работников в связи с изменением условий труда. Риски и возможности применения ст. 74 ТК РФ

6. Увольнение по инициативе работодателя – увольнение за прогул, за алкогольное опьянение, за разглашение коммерческой тайны и персональных данных, за несоответствие работника занимаемой должности.

7. Увольнение в связи с сокращением штата – как правильно оформить и учесть все риски компании.

8. Увольнение за непрохождение испытания при приеме на работу.

9. Особенности увольнения дистанционных работников.

СТОИМОСТЬ ВЕБИНАРА — 2500 руб. **Просмотр на рабочем месте**

Все слушатели получат свидетельство о прохождении семинара

Регистрация и заказ счета на оплату:

Сандакова Ольга @ seminar487@yandex.ru **8 996 850 2115**